



**KAUNO VERŠVŲ GIMNAZIJOS  
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS  
DĖL KAUNO VERŠVŲ GIMNAZIJOS DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠO  
PAKEITIMO**

2025 m. gruodžio 9 d. Nr. V-230

Kaunas

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo nuostatomis,

p a k e i č i u Kauno Veršvų gimnazijos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos aprašą (toliau – Aprašas), patvirtintą Kauno Veršvų gimnazijos direktoriaus 2023 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. V-253 „Dėl Kauno Veršvų gimnazijos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos aprašo patvirtinimo“:

1. Aprašo 1 straipsnį Darbo apmokėjimo sistemos paskirtis ir taikymas išdėstyti taip:

„1. Ši darbo apmokėjimo sistema nustato Kauno Veršvų gimnazijos (toliau gimnazijos) darbo apmokėjimo sąlygas ir dydžius, materialines pašalpas, darbuotojų pareigybių lygius ir grupes, kasmetinį veiklos vertinimą. Darbo apmokėjimo sistema parengta pagal Lietuvos respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą 2017 m. sausio 17d. įstatymo NR. XIII-198 2023 m. gruodžio 14 d. naują redakciją ir Biudžetinės įstaigos Kauno biudžetinių įstaigų buhalterinės apskaitos direktoriaus 2020 m. balandžio 15 d. įsakymą Nr.1-94 dėl darbo užmokesčių skaičiavimo taisyklių tvirtinimo.

2. Darbo apmokėjimo sistema turi būti grindžiama šiais principais:

**Teisinis aiškumas** – taisyklės turi būti suprantamos ir nedviprasmiškos.

**Teisėti lūkesčiai** – atlyginimo sistema negali keistis netikėtai ar atgaline data.

**Darbuotojų teisių apsauga** – visos darbo teisės turi būti užtikrintos.

**Stabilumas** – sistema negali būti dažnai keičiama be rimto pagrindo.

**Teisingas atlyginimas** – mokama pagal darbo sudėtingumą, atsakomybę ir apimtį.

**Vienodas atlygis už vienodą darbą** – negalima diskriminacija pagal jokus asmeninius ar socialinius požymius.

**Lygybė** – atlyginimas nepriklauso nuo lyties, rasės, amžiaus, įsitikinimų, sveikatos būklės, šeiminės padėties ir pan.

**Skaidrumas ir viešumas** – taisyklės turi būti prieinamos ir pagrįstos objektyviais kriterijais.

3. Darbo apmokėjimo sistema gali būti keičiama tik pasikeitus Lietuvos Respublikos teisės aktams, reglamentuojantiems darbo apmokėjimą, arba kitais teisės aktų nustatytais atvejais.

Direktorius



Žilvinas Damijonaitis